



“Solicitud y consentimiento expreso a la renuncia a la dispensa del deber de asistencia presencial al lugar de trabajo”

(Artículos 4° y 6° de la Resolución N° 2160/2020-R Ad-Referéndum del Consejo Superior, o en aquella que se dicte en su reemplazo).

SEÑOR DECANO/A, SECRETARIO/A O DIRECTOR/A:

Por su intermedio, me dirijo a Ud. a los efectos de solicitar se acepte mi **“Renuncia a la dispensa del deber de asistencia presencial al lugar de trabajo”**, conforme los arts. 10° de la Res. 231/2020-R –incisos a) y c), ratificada por Res. 83/2020-CS- y 4° y 6° de la Res. 2160/2020-R Ad-Referéndum del C.S., o aquella que se dicte en su reemplazo, otorgando mediante el presente acto formal mi expresa conformidad y consentimiento para trabajar presencialmente.

A tales efectos, detallo a continuación mis datos personales:

Unidad Académica:

Área en cual me desempeño:

Nombre y Apellido del agente:

Tipo y N° de Documento:

JIL:

Número de Legajo Personal:

Fecha de Nacimiento:

Edad:

Número Celular:

Correo Electrónico:

Domicilio actualizado:

Escalafón de revista:

Denominación del Cargo:

Tareas o funciones que realiza habitualmente:

Población vulnerable o grupos de riesgos en la cual me encuentro comprendido: (marcar con una X)

Personal mayo de 60 años

Personal de grupos de riesgo (Art. 10 inc. c) de la Res. 231/2020-R; Art. 1° DNU N° 260/2020, Art. 1 Resolución N° 207/2020 MT; Art. 3 Resolución N° 627/2020 MSN y Art. 1 Resolución N° 1541/2020 MSN. Se **excluye** a las embarazadas -en cualquier trimestre- (art. 10°, inc. b) de la Res. 231/2020-R) quienes no podrán renunciar a esta dispensa)



A tales fines, y teniendo presente el plexo normativo dictado sucesivamente en cuanto este tema, y que se consigna a continuación, expreso que he sido informado de dichos antecedentes legales y reglamentarios referidos a la dispensa a mi obligación de trabajo presencial, en los siguientes términos:

A- **Antecedentes:**

1. Antes que se declarara el COVID 19 como Pandemia por la OMS, con fecha 06/3/20, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación (MTESS) dictó la Resolución 178/2020 por la cual se autorizaba a *los trabajadores del sector público que habían ingresado al país desde el exterior, a permanecer en forma voluntaria* en sus hogares, concediéndose una *licencia excepcional* que no afectaba la normal percepción de las remuneraciones normales y habituales, ni los adicionales de ley.

2. El 10/3/20 el mismo MTESS dictó la Resolución 184/2020 ampliando el objeto de la Resolución 178/2020 anterior, declarando comprendidos dentro del beneficio de dicha *licencia extraordinaria* a aquellas personas que por recomendaciones del Ministerio de Salud de la Nación, de otras autoridades jurisdiccionales competentes o por recomendación médica en casos concretos, *el trabajador debía permanecer, por aceptación voluntaria de la recomendación, aislado o en cuarentena.*

3. El 11/03/20 la OMS declara al COVID 19 como Pandemia.

4. El 12/03/20, habiéndose declarado el día anterior la Pandemia por la OMS, el Poder Ejecutivo Nacional dicta el DNU 260, donde en su *art. 7° dispensa la obligación de la concurrencia presencial al trabajo* –y dispone un aislamiento obligatorio de 14 días- a los siguientes grupos: a) quienes revistan la condición de “casos sospechosos” (presentar fiebre y uno o más síntomas respiratorios: tos, dolor de garganta o dificultad respiratoria) y tenga historial de viaje a “zonas afectadas” o hubieran estado en contacto con casos confirmados o probables de COVID-19; b) los casos de confirmación médica de haber contraído el COVID – 19; c) Los “contactos estrechos”; d) Quienes arriben al país habiendo transitado por “zonas afectadas”.

5. El 13/03/20, ya habiéndose dictado el DNU 260/2020 un día antes, el MTESS dicta la Resolución 202/2020 por la cual deroga las Resoluciones 178 y 184 y dispone, *ahora de forma general, la suspensión del deber de asistencia al lugar de trabajo*, con goce íntegro de sus remuneraciones, a todos los trabajadores/as que se encontraran en las situaciones descriptas en el *art. 7° del DNU N° 260.*

6. El 16/03/20 el MTESS dicta la Resolución 207/2020, ampliando los grupos de personas alcanzadas por la suspensión del deber de asistencia al lugar de trabajo en función de sus características personales. La dispensa al deber de trabajar presencialmente alcanza, a partir de ahora, a los siguientes casos: a) mayores de sesenta (60) años de edad, excepto que sean considerados “personal esencial” para el adecuado funcionamiento del establecimiento. (Considera “personal esencial” a los trabajadores del sector salud); b) Trabajadoras embarazadas; c) personal incluidos en los grupos de riesgo que define la autoridad sanitaria nacional, a saber: 1) Enfermedades respiratorias crónicas: enfermedad pulmonar obstructiva crónica [EPOC], enfisema congénito, displasia broncopulmonar, bronquiectasias, fibrosis quística y asma moderado o severo; 2) Enfermedades cardíacas: Insuficiencia cardíaca, enfermedad coronaria, valvulopatías y cardiopatías congénitas; 3) Inmunodeficiencias; 4) Diabéticos, personas con insuficiencia renal crónica en diálisis o con expectativas de ingresar a diálisis en los siguientes seis meses.

7. El 16/03/20 también se publica en el B.O. la Resolución N° 105 del 14/03/20 del Ministerio de Educación donde se ampliaban y aclaraban los *grupos de riesgo a los que se dispensaba el trabajo presencial*, a saber: a) Mayores de 60 años; b) Embarazadas en cualquier trimestre; c) Grupos de riesgo: 1) Enfermedades respiratorias crónicas: hernia diafragmática, enfermedad pulmonar obstructiva crónica [EPOC], enfisema congénito, displasia broncopulmonar, traqueostomizados crónicos, bronquiectasias, fibrosis quística y asma; 2) Enfermedades cardíacas: Insuficiencia cardíaca, enfermedad coronaria, reemplazo valvular, valvulopatías y cardiopatías congénitas; 3) Inmunodeficiencias congénitas o adquiridas (no oncohematológica): VIH dependiendo del status (< de 350 CD4 o con carga viral detectable) o pacientes con VIH con presencia de comorbilidades independientemente del status inmunológico, utilización de medicación inmunosupresora o corticoides en altas dosis (mayor a 2 mg/kg/día de metilprednisona o más de 20 mg/día o su equivalente por más de 14 días),



inmunodeficiencia congénita, asplenia funcional o anatómica (incluida anemia drepanocítica) y desnutrición grave; 4) Pacientes oncohematológicos y trasplantados: tumor de órgano sólido en tratamiento, enfermedad oncohematológica hasta seis meses posteriores a la remisión completa y trasplantados de órganos sólidos o de precursores hematopoyéticos; 5) Obesos mórbidos (con índice de masa corporal > a 40); 6) Diabéticos; 7) Personas con insuficiencia renal crónica en diálisis o con expectativas de ingresar a diálisis en los siguientes seis meses.

8. El art. 3° de la *Resolución N° 105/2020 del Ministerio de Educación*, refiriéndose a las excepciones anteriores, señala expresamente que: “...*Asimismo, las presentes indicaciones de licenciamiento son dinámicas y podrán ser modificadas según la variación del contexto epidemiológico*”.

9. La *Resolución N° 105/2020* del Ministerio de Educación es tenida en cuenta especialmente en la *Resolución N° 231/2020-R* de esta Universidad (art. 10°).

10. En la *Resolución N° 202/2020 del MTESS*, en su art. 4°, se establece que los agentes alcanzados por la dispensa del deber de asistencia al lugar de trabajo que no posean confirmación médica de haber contraído el COVID-19, ni la sintomatología descrita en el inc. a) del artículo 7° del DNU N° 260, cuyas tareas habituales u otras análogas puedan ser realizadas desde el lugar de aislamiento, *deberán en el marco de la buena fe contractual, establecer con su empleador las condiciones en que dicha labor será realizada.*

11. Igualmente, en la *Resolución N° 207/2020 del MTESS* se establece, en el art. 2°, *que las y los trabajadores establecerán con su empleador, en el marco de la buena fe contractual, las condiciones en que la labor será realizada.*

B- Información Sanitaria y Consentimiento expreso:

12. En la presente, en forma análoga con los *principios que emanan del art. 3° de la ley 26.529* (Información Sanitaria) por parte de la autoridad Universitaria se la recuerda al/la agente con edad superior de 60 años o que pertenecen a los distintos grupos de riesgo citados más arriba, que, dependiendo de sus comorbilidades, el contraer COVID 19 (si bien se lo considera actualmente en la Provincia de Mendoza de circulación comunitaria y por lo tanto no podría establecerse -ante la eventualidad de un contagio- una relación de causalidad directa con los espacios físicos, lugares de trabajo habitual y/o contacto con el personal de la Universidad) produce, entre muchos otros síntomas: fiebre superior a 37,5°, dolor de cabeza, tos, rinorrea, mialgias, estados de cansancio, o cansancio severo y prolongado, diarreas, reacciones a la piel, decaimiento, falta de olfato y/o gusto, disnea o sensación de dificultad respiratoria, pudiendo hasta incluso cursar en forma totalmente asintomática; y en algunos casos singulares, dependiendo de la edad, comorbilidades particulares y condiciones personales, ocasionar neumonías y en algunos casos extremos el fallecimiento.

13. Ante esta información, en el marco de la buena fe contractual antes mencionada, he esgrimido conocer los eventuales síntomas y/o efectos del COVID 19 ya mencionados y hechos saber anteriormente, sobre los cuales señalo que, en función con los derechos fundamentales que me garantiza la Constitución Nacional en sus arts. 14 y 14 bis en cuanto al derecho constitucional de trabajar y poder elegir libremente la modalidad de trabajo (art. 19), y en función de los arts. 28 (principio de razonabilidad) y 31 (principio de supremacía) -todos ellos de la Constitución Nacional-, *he optado libremente -con discernimiento, intención y libertad-, en cuanto a mantener incólume en mi persona el derecho al bien mayor de la sociabilidad y comunicación e interrelación directa y personal con mis semejantes (luego de casi un año de aislamiento social) por ejercer tales derechos en mi oficina o dependencia, y en consecuencia manifiesto expresamente mi voluntad en ejercer la opción de trabajar presencialmente en la Universidad Nacional de Cuyo a partir de la fecha del presente consentimiento expreso e informado.*

.....
Lugar y fecha

.....
Firma